



Către Guvernul României,

Domnului Ilie BOLOJAN, Prim-ministru al României

Piața Victoriei nr. 1, Sector 1, București

Federația „Solidaritatea Sanitară” din România, în calitate de federație reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă „Sănătate” și organizație semnatară a Contractului colectiv de muncă la nivel de sector Sănătate, în temeiul art. 155 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social,

prin prezenta vă notifică **INTENȚIA** de a declanșa

GREVA ÎMPOTRIVA POLITICII SOCIALE ȘI ECONOMICE A GUVERNULUI

ca urmare a efectelor politicilor sociale și economice ale Guvernului care conduc la diminuarea unor drepturi prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivel de Sector Sănătate în vigoare.

La momentul negocierii, semnării și înregistrării **Contractului Colectiv de Muncă la nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate pe anii 2023–2025 (CCMS)**, înregistrat și intrat în vigoare la data de 11 septembrie 2023, în prezent în vigoare prin prelungire automată, federațiile sindicale reprezentative din Sănătate au avut în vedere că drepturile salariale ale angajaților din sănătate vor fi:

1. Cel puțin cele prevăzute de Legea nr. 153/2017, inclusiv sporurile stabilite prin Regulamentul-Cadru aprobat prin **H.G. nr. 153/2018**, care face parte de drept din CCMS conform art. 96 alin. (1). Sporurile pentru condiții de muncă, sporurile pentru condiții deosebit de periculoase, sporurile de tură, tarifele orare ale gărzilor și toate celelalte drepturi salariale prevăzute în CCMS urmau să fie raportate la salariul de bază al funcției îndeplinite, conform legislației în vigoare la momentul semnării contractului.
2. Sau cel puțin cele prevăzute în proiectul de lege a noii legi a salarizării stabilit de federațiile sindicale reprezentative împreună cu Ministerul Sănătății, ale cărui principii și reguli sunt prezentate în **Anexa nr. 13 la CCMS**. Până la acest moment nu a fost adoptat proiectul noii legi a salarizării, principiile prevăzute în cadrul acestei anexe fiind însă aplicabile.
3. Suplimentar, **Proiectul de lege privind adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale**, inițiat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA) și publicat în transparență decizională la data de 13 ianuarie 2026, prevede **reducerea cu 10% a cheltuielilor de personal** în anul 2026 față de anul 2025, în forma existentă în categoria unităților afectate 1301



fiind incluse și unitățile publice de sănătate. Proiectul de lege prevede expres că reducerea se realizează „fără diminuarea salariilor de bază”, prin „reorganizări instituționale, reducerea numărului de posturi, limitarea unor sporuri și alte măsuri”. Întrucât salariile de bază nu pot fi diminuate, reducerea cheltuielilor salariale cu 10% se va realiza inevitabil prin diminuarea sau eliminarea sporurilor și a altor drepturi salariale ale angajaților din sistemul public de sănătate, drepturi care sunt prevăzute și garantate prin CCMS.

În consecință, ca urmare a efectelor proiectului de lege menționat, în ceea ce privește drepturile prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă la nivel de Sector Sănătate 2023–2025 (CCMS), salariații din sectorul sanitar public sunt privați de cel puțin următoarele drepturi:

1. **Menținerea nivelului sporurilor pentru condiții de muncă și condiții deosebit de periculoase**, stabilite cu consultarea/de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale CCMS;
2. **Acordarea sporului de 100% pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care nu se lucrează**, esențial pentru asigurarea continuității activității medicale;
3. **Acordarea premiilor de excelență individuale lunare**, stabilite cu consultarea organizațiilor sindicale;
4. **Respectarea dreptului la negociere colectivă și stabilirea drepturilor salariale prin negociere colectivă**, inclusiv a modalității de acordare a sporurilor conform art. 3 alin. (2) lit. h) din CCMS, și nu prin impunere unilaterală;
5. **Respectarea principiilor prevăzute în Anexa nr. 13 la CCMS**, în special dreptul la menținerea salariului real.
6. **Acordarea drepturilor integrale fără discriminări pe categorii profesionale, condiții de muncă sau categorii de venit.**
7. **Raportarea sporurilor la salariul de bază în plată și plata gărzilor cu tariful orar al normei de bază;**

Toate aceste aspecte de diminuare și nerespectare a drepturilor prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivel de Sector Sănătate în vigoare justifică din punct de vedere legal greva împotriva politicii sociale și economice a Guvernului României.

În conformitate cu dispozițiile art. 155 alin. (5) din Legea nr. 367/2022, vă comunicăm următoarele:

- a) Documentul de politică publică care ar conduce la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor prevăzute de contractele colective de muncă este **Proiectul de lege privind adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, publicat în transparență decizională de MDLPA la data de 13 ianuarie 2026: <https://www.mdlpa.ro/pages/proiectlegeadoptaremasuricapacitateadm13012026>
- b) Contractul colectiv de muncă care include clauzele privind acordarea drepturilor ce sunt diminuate ca efect al politicii sociale și economice a Guvernului și lista unităților în care

contractele colective de muncă se aplică este **Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate pe anii 2023–2025**, înregistrat la M.M.S.S.–D.D.S., publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a nr. 4 din 5 octombrie 2023, în vigoare prin prelungire automată. CCMS conține la Anexa 1 Lista unităților în care se aplică Contractul Colectiv de Muncă.

- c) Numărul angajaților/lucrătorilor a căror drepturi negociate prin contractele colective de muncă sunt diminuate și nivelul acestora: Toți angajații/lucrătorii din sectorul public de sănătate, în total **aproximativ 216.314 persoane** (din care: 23.956 medici, 26.433 medici rezidenți, 89.760 personal medical mediu, 5.391 personal medical superior, 47.776 personal medical auxiliar, 12.183 muncitori și personal de deservire, 10.816 personal TESA). Nivelul estimat al diminuării drepturilor salariale este de minim 10%, prin reducerea sporurilor.

Vă reamintim că solicitarea esențială a Federației „Solidaritatea Sanitară” din România în acest context este exceptarea expresă a unităților publice de sănătate din categoria celor cărora le este aplicabilă reducerea cheltuielilor salariale cu 10%, respectiv le sunt aplicabile dispozițiile acestui proiect de act normativ.

Având în vedere obligațiile legale ale Guvernului, prevăzute de art. 155 din Legea 367/2022, respectiv de a posta pe site-ul propriu anunțul privind intenția declarării grevei și de a invita reprezentanții organizației sindicale organizatoare la negocieri, precum și obligația legală privind organizatorul grevei de a negocia pe toată perioada până la data declanșării grevei și ulterior de a continua negocierile cu Guvernul în timpul grevei, **vă asigurăm de toată disponibilitatea noastră de negociere în vederea soluționării revendicărilor menționate în interesul angajaților din sistemul public de sănătate.**

Consiliul de Coordonare,

Comitetul Director

prin

Copreședinte,

CELMARE LIDIA



Anexa nr. 1 a NOTIFICĂRII PRIVIND DECLARAREA GREVEI ÎMPOTRIVA POLITICII SOCIALE ȘI ECONOMICE A GUVERNULUI
INDICAREA CLAUZELOR AFECTATE

Actul normativ de adoptare a documentului de politică publică care a condus la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor prevăzute de contractele colective de muncă în vigoare	Clauzele afectate din Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate (CCMS)	Drepturile angajaților/lucrătorilor afectate / Observații
Proiectul de lege privind adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a UAT-urilor¹ (MDLPA, 13.01.2026)	Articolul 96 alin. (1) <i>Sporurile pentru condiții de muncă ale personalului din sectorul sanitar se stabilesc cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative, se adoptă prin hotărâre de guvern și fac parte de drept din prezentul contract.</i>	Dreptul afectat: Menținerea nivelului actual al sporurilor (se adaugă raportarea sporurilor la salariul de bază în plată) Reducerea cu 10% a cheltuielilor salariale în condițiile menținerii salariilor de bază la același nivel determină, în mod firesc, reducerea sporurilor.
Prevede reducerea cu 10% a cheltuielilor de personal în 2026 față de 2025, „fără diminuarea salariilor de bază”, prin „limitarea unor sporuri și alte măsuri”.	Articolul 83 alin. (1) și (2) (1) <i>Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului se stabilesc cu consultarea sindicatelor, în limita Regulamentului-Cadru (H.G. nr. 153/2018).</i> (2) <i>Pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul sporului se stabilește de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale CCMS.</i>	H.G. nr. 153/2018 prevede clar modalitatea de raportare: „Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă.” Toate cotele procentuale ale sporurilor pentru condiții de muncă se raportează la salariul de bază. Limitarea sporurilor prin proiectul de lege încalcă direct aceste prevederi.
Același proiect de lege Prevede reducerea cu 10% a cheltuielilor de personal în 2026 față de 2025, „fără diminuarea salariilor de bază”, prin „limitarea unor sporuri și alte măsuri”.	Anexa nr. 13 din CCMS (10) <i>Principiul primum non nocere, aplicat prin raportare la efectul intervenției legiuitorului asupra evoluției veniturilor salariale ale angajaților din Sănătate. În acest sens, construcția proiectului de lege a salarizării nu poate determina scăderi ale veniturilor salariale pentru niciun angajat din Sănătate, obiectivul fundamental fiind creșterea veniturilor pentru toți</i>	Proiectul de act normativ face parte dintr-o serie amplă de pierderi salariale pe care le suferă angajații din sănătate încă de anul trecut, care riscă să-i ducă până la sfârșitul acestui an la o scădere a salariilor reale cu cca. 30%. Ea ar survine în condițiile în care în discuție este efectul cumulat al inflației, care a determinat o scădere a salariilor reale cu cca. 10% doar anul trecut, urmând să

¹ <https://www.mdlpa.ro/pages/proiectlegeadoptaremasuricapacitateadm13012026>

FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA

Actul normativ de adoptare a documentului de politică publică care a condus la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor prevăzute de contractele colective de muncă în vigoare	Clauzele afectate din Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate (CCMS)	Drepturile angajaților/lucrătorilor afectate / Observații
	<i>angajații. Creșterea veniturilor salariale trebuie să fie cel puțin la nivelul corespunzător inflației, acolo unde nu intervin reasezări de natură etică.</i>	se adaugă cel puțin 5% anul acesta, la care se adaugă pierderile cauzate la începutul acestui an prin eliminarea indemnizației de hrană pentru o bună parte dintre ei, dublate de impactul negativ al intenției de reducere a nivelului finanțării influențelor salariale pentru spitalele publice, care ar afecta negativ cei cca. 162.000 de angajați din cca. 312 spitale.
Același proiect de lege Reducerea cheltuielilor salariale cu 10% implică inevitabil limitarea sporurilor, tarifelor orare ale gărzilor și a altor componente salariale.	Articolul 107 alin. (4) <i>Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care nu se lucrează, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. (...)</i> Articolul 97 alin. (1) lit. d) <i>Plata tarifului orar și sporurile aferente orelor de gardă a contractului individual de muncă cu timp parțial, conform prevederilor legale în vigoare.</i>	Dreptul afectat: sporul de 100% pentru munca în zile de repaus/sărbători și plata gărzilor cu tariful orar al normei de bază În Anexa nr. 11 a Legii nr. 153/2017 toate sporurile și tarifele orare pentru gărzi se raportează la salariul de bază. Limitarea acestor sporuri afectează continuitatea activității medicale.
Același proiect de lege Reducerea cheltuielilor de personal include eliminarea sau diminuarea premiilor și a plăților pentru munca suplimentară.	Articolul 98 alin. (1) <i>Premiile de excelență individuale lunare se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate.</i>	Dreptul afectat: acordarea premiilor de excelență și plata/compensarea muncii suplimentare Având în vedere specificul sectorului sanitar și deficitul de personal, compensarea doar cu timp liber a orelor suplimentare de cele mai multe ori nu este posibilă. Reducerea cheltuielilor salariale va elimina practic posibilitatea acordării premiilor și a plății orelor suplimentare.

FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA

Actul normativ de adoptare a documentului de politică publică care a condus la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor prevăzute de contractele colective de muncă în vigoare	Clauzele afectate din Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate (CCMS)	Drepturile angajaților/lucrătorilor afectate / Observații
Același proiect de lege Impunerea unilaterală a reducerii sporurilor, fără negociere cu partenerii sociali, încalcă dreptul la negociere colectivă.	Articolul 3 alin. (2) lit. h) <i>Stabilirea modalității de acordare a sporurilor, conform prevederilor legale, este obiect al CCMS.</i> Articolul 15 alin. (1) <i>Părțile se obligă ca în perioada de executare a prezentului contract colectiv de muncă să nu promoveze acte normative a căror adoptare ar conduce la diminuarea drepturilor ce decurg din prezentul contract.</i> Anexa nr. 13 la CCMS <i>Punctul de vedere instituțional privind noua lege a salarizării – principii obligatorii stabilite de comun acord cu Ministerul Sănătății.</i>	Drepturi afectate: respectarea dreptului la negociere colectivă; respectarea principiilor din Anexa 13 Prin limitarea unilaterală a sporurilor se elimină dreptul sindical de a negocia colectiv nivelul drepturilor salariale ce fac obiectul negocierii conform legii nr. 367/2022 deoarece sunt prevăzute între minim și maxim. Principii încălcate din Anexa 13: alin. (1) – principiul drepturilor câștigate: menținerea tuturor drepturilor și compensărilor salariale deja câștigate; alin. (2) – principiul predictibilității: asigurarea creșterii ritmice și predictibile, cu menținerea puterii de cumpărare; alin. (3) – principiul abordării integrate: stabilirea drepturilor salariale în mod unitar, fără reduceri orizontale; alin. (4) – principiul echității ierarhizării: poziționarea etică a salariilor din sănătate față de alte sectoare.
Același proiect de lege Reducerea bugetelor salariale va limita capacitatea angajatorilor de a respecta obligațiile privind timpul de lucru și alimentația de protecție.	Articolul 84 alin. (1) <i>Obligația angajatorului de a acorda reducerea timpului normal de lucru și alimentația compensatorie de protecție, conform Anexei nr. 5 la CCMS.</i> Anexa nr. 7 la CCMS	Drepturi afectate: reducerea timpului de lucru, alimentația de protecție, aplicarea gradațiilor Orice reducere a cheltuielilor salariale prin reorganizare sau reducere de posturi va afecta, indirect

FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA

Actul normativ de adoptare a documentului de politică publică care a condus la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor prevăzute de contractele colective de muncă în vigoare	Clauzele afectate din Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate (CCMS)	Drepturile angajaților/lucrătorilor afectate / Observații
	<i>Gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă prevăzute în Legea nr. 153/2017.</i>	dar cert, aplicarea sistemului de gradații și respectarea drepturilor privind condițiile de muncă.