

	
FEDERATIA SINDICATELOR DEMOCRATICE "AQUAROM"	FEDERATIA SINDICATELOR "APEHID"
Adresa de corespondenta: Targu Mures, Str. Koteles Samuel nr. 33, Jud. Mures. Cod postal 540057, e-mail dorel.negrea@dam.rowater.ro	Adresa de corespondență : Bacau, str. Cuza Voda nr.1., Județul Bacău, tel./fax 0746036290/0233213970 Cod poștal 600274 e-mail : apehid@yahoo.com costica_alexandru@yahoo.com

Nr. 35 din 25.07.2022

Nr. 44 din 25.07.2022

Catre : Administratia Nationala Apele Romane

In atentie :

- ABA Arges-Vedea**
- ABA Banat**
- ABA Buzau-Ialomita**
- ABA Crisuri**
- ABA Dobrogea-Litoral**
- ABA Jiu**
- ABA Mures**
- ABA Olt**
- ABA Prut-Barlad**
- ABA Siret**
- ABA Somes-Tisa**
- I.N.H.G.A.**
- E.C. Stanca-Costesti**

Ref. CCM 2022-2024

Subscrisele Federatia Sindicatelor Democratice « Aquarom », cu sediul in Bucuresti, str.Edgar Quinet nr.6, sect.1, reprezentata prin Negrea Dorel si Federatia Apehid, cu sediul in Bacau, str.Cuza Voda nr.1, reprezentata prin Constantin Alexandru, numite in cele ce urmeaza « **Organizatiile sindicale** »,

constatam astazi, 25.07.2022 incidente dispozitiile art.161 lit.c din Legea nr.62/2011, in sensul ca partile nu au ajuns la o intelegere cu privire la incheierea unui nou contract colectiv de munca valabil pentru perioada 2022-2024, data stabilita de comun acord pentru finalizarea negocierilor fiind 22.07.2022.

Au ramas in divergenta urmatoarele revendicari cu privire la care Organizatiile sindicale si Angajatorul sustin puncte de vedere ireconciliabile:

- 1) In ce priveste drepturile salariale, **Organizatiile sindicale** au solicitat :
 - a. **Majorarea salariului de bază cu 15%, pentru complexitatea muncii (art.50 alin.1 din CCM).**
 - b. **Alocarea fondurilor bugetare pentru plata sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de până la 15% din salariul de bază**, în funcție de factorii de risc identificați pe baza determinarilor efectuate de institutiile acreditate. In acest sens am propus includerea in CCM a **art.54¹**, prin care angajatorul isi asuma obligatia privind asigurarea fondurilor necesare platii tuturor drepturilor salariale, care vor fi incluse in bugetul de venituri si cheltuieli.
 - c. **Acordarea unui spor pentru lucrul in ture (continuitatea muncii in weekend)** in valoare de 15% din salariul de baza si 100% din salariul de baza pe perioada sarbatorilor legale, raportat la ore lucrate, pentru personalul care are o activitate de tip permanent (in timpul sarbatorilor legale, weekenduri), pentru care nu este posibila compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzator (**Art.48 alin.1 lit.f** din CCM).

- d. Acordarea unei **indemnizatii lunare pentru gradul de cercetare**, pentru salariații care dețin grade de cercetare, conform cu legislația națională în vigoare privind obținerea gradelor de cercetător științific, pentru personalul din cadrul Institutului National de Hidrologie și Gospodărire a Apelor din cadrul Apelor Romane (**art. 48 alin.6** din CCM) ;
- e. Stabilirea de **plati compensatorii pentru salariații disponibilizați** prin concedieri individuale neimputabile salariaților (**art.21 alin.3 și 4** din CCM);
- f. Acordarea unei **indemnizatii pentru salariații loctiitori ai șefilor care exercita cu caracter temporar functia** conducatorului locurilor de muncă, pe durata exercitării funcției (**art.48 alin.1 lit.g** din CCM) ;
- g. Acordarea de **ajutoare de înmormantare**, ajutoare pentru bolile grave și incurabile, precum și pentru dispozitive medicale, ajutoare pentru naștere/adopție, suportarea contravaloării cheltuielilor de deplasare pentru transport la distanța mai mare de 20 km (**art.54 alin.1** din CCM);
- h. Modificarea **grilei de salarizare** (corelarea nivelului de salarizare la maxim în plata pentru șefii de formație față de restul personalului cu studii superioare aflat în situații similare, precum și creșterea nivelului de salarizare al personalului cu studii postliceale, al caror salariu este mai mic decât al personalului cu studii medii) (**anexa 6** la CCM)

În cursul negocierilor, **reprezentantii ANAR** au refuzat acordarea oricărui drept salarial, susținând că nu ar exista temei legal, precum și că nu ar fi alocate resurse bugetare.

Apreciem că **drepturile salariale menționate sunt întemeiate pe Legea nr.153/2017**, astfel :

- i. Personalul din cadrul Ministerului Mediului beneficiază, conform **Anexei VIII la Legea nr.153/2017**, de majorarea salariului de bază de 15%, pentru complexitatea muncii. Prin urmare, conform **art.11 din Anexa VII** la Legea nr.153/2017, salariații Administrației Naționale Apele Române, instituție aflată în coordonarea Ministerului Mediului, trebuie să beneficieze de aceleași drepturi salariale.

- ii. In ce priveste sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, acesta este prevazut de **art.10 lit.a din Anexa VII** la Legea nr.153/2017. Acest spor era prevazut si in CCM-ul anterior, in sa se solicita, de o parte, precizarea cuantumului si, pe de alta parte, acordarea lui efectiva ;
- iii. In ce priveste sporurile si indemnizatia prevazute la lit.c-g, apreciem ca acestea pot fi acordate in temeiul **art.9 din Anexa VII la Legea nr.153/2017** fiind specifice domeniului de activitate. In plus, sporul prevazut la lit.c este reglementat de **art.137 alin.3 Codul muncii**.

Referitor la **insuficienta resurselor bugetare**, apreciem argumentul angajatorului ca fiind silogistic : intr-adevar, angajatorul nu poate avea resurse pentru plata unor drepturi salariale daca la randul sau nu le solicita, ori acesta nu le solicita argumentand ca nu are obligatia platii drepturilor salariale.

Apreciem ca **este necesar ca drepturile salariale negociate sa se regaseasca in CCM, pentru ca angajatorul sa aiba temei legal** sa includa resursele financiare necesare in buget si pentru ca acestea sa poata fi acordate in conditiile in care legislatia in vigoare va permite. Subliniem ca se are in vedere incheierea unui CCM pe o **perioada de 2 ani, timp in care legislatia se poate modifica**, prin urmare nu suntem de acord cu interpretarea restrictiva a angajatorului care refuza propunerile partenerului social invocand legislatia in vigoare la acest moment.

Nu avem in vedere nici incalcarea legii actuale si nici initierea vreunei modificari legislative, in sa nu poate fi inlaturata ipoteza in care legislatia se va modifica pana in anul 2024, ipoteza in care drepturile salariale castigate ar putea fi exercitate in mod legal.

- 2) In ce priveste conditiile necesare ocuparii posturilor de conducere, desi partile au inaintat, pe parcursul negocierilor mai multe propuneri privind textul art.8 alin.8 din CCM, nu s-a ajuns la o varianta agreata de ambele parti.

Art.8 alin.8 reglementeaza conditiile privind ocuparea posturilor de conducere in cadrul ANAR si structurilor teritoriale. Aceasta prevedere s-a regasit in **Contractele colective de munca incheiate la nivelul ANAR de mai bine de 10 ani**. Pe fondul scandalurilor iscate de nerespectarea flagranta a acestor conditii, care au dus la declansarea unor **litigii civile si penale, conducerea ANAR** a avut in cursul negocierilor pentru incheierea urmatorului CCM o atitudine ireconcilianta, facand limpede inca de la inceput intentia de a modifica drastic acest articol.

Concret, s-a exprimat intentia angajatorului de a renunta la conditia obligatorie privind vechimea in domeniul gospodarii apelor, conditie care a fost propusa a fi alternativa cu vechimea in studii in domeniul studiilor universitare (fara a se limita la studii in domeniul gospodarii apelor).

Partenerul social apreciaza ca nu se poate renunta la conditia privind vechimea in domeniul gospodarii apelor pentru functiile de conducere, deoarece acestea implica o componenta tehnica esentiala, reglementata de Legea Apelor nr.107/1996, care prevaleaza asupra componentei manageriale.

Apreciem ca forma discutata pe parcursul mai multor sedinte de negociere, care include o definitie a domeniului si o trimitere la studiile universitare necesare ocuparii functiilor, nominalizate conform nomenclator, raspunde exigentelor criticilor exprimate inclusiv in cadrul litigiilor existente pe rolul instantelor.

Reglementarea ocuparii posturilor de conducere in cadrul ANAR in cadrul CCM este necesara, avand in vedere interesul angajatilor de a se bucura de un **mediu de lucru stabil si functional, construind relatii ierarhice in cadrul angajatorului pe baza de profesionalism si experienta**. Dorim sa evitam practica ocuparii functiilor de conducere

In concluzie, solicitam sa luati act de revendicarile exprimate, in conditiile **art.161 lit.c din Legea nr.62/2011**, fata de care asteptam raspunsul dumneavoastra in termenul prevazut de **art.162 alin.3 din Legea nr.62/2011**. In situatia in care nu veti raspunde in termen util si in mod satisfacator revendicarilor exprimate, vom inregistra declansarea conflictului colectiv de munca la nivel de grup de unitati.

Totodata solicitam ca, odata cu exprimarea punctului dvs de vedere cu privire la revendicarile organizatiilor sindicale, sa ne comunicati **inregistrările audio-video ale sedintelor de negociere**.

Va reamintim ca, la solicitarea dvs, am fost de acord cu inregistrarea acestor sedinte, tocmai pentru a evita orice neclaritati cu privire la punctele de vedere exprimate. La finalul fiecărei sedinte de negociere am solicitat comunicarea inregistrărilor, insa solicitarile noastre au fost ignorate de fiecare data.

La acest moment, fiind iminenta declansarea conflictului colectiv de munca, solicitam sa ni se puna la dispozitie inregistrările, in vederea redării complete si corecte a pozitiei partilor pe parcursul negocierilor. **Refuzul dumneavoastra va fi interpretat in favoarea partii solicitante.**

Federatia Sindicatelor Democratice « Aquarom »

Federatia Apehid

