



Către: Publicația **Gândul**
În atenția: Domnului Director editorial, Adrian ARTENE

Subiect: **Punct de vedere privind articolul „Federația Națională a Lucrătorilor cere premierului și ministrului Agriculturii un control la AFIR și schimbarea conducerii. Neregulile sesizate ”**

Stimate domnule Director editorial,

Ca urmare a publicării articolului „*Federația Națională a Lucrătorilor cere premierului și ministrului Agriculturii un control la AFIR și schimbarea conducerii. Neregulile sesizate*” în publicația *Gândul* în data de 01.08.2023, prin care se promovează afirmațiile nefondate ale organizației sindicale Federația Națională a Lucrătorilor – organizație fără reprezentativitate sindicală conform prevederilor Legii nr. 367/ 2022 a dialogului social) privind managementul din cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR), vă rugăm să primiți următoarele precizări pentru clarificarea acuzațiilor neîntemeiate la adresa AFIR publicate de *Gândul* și pentru informarea corectă a cititorilor publicației dumneavoastră.

Este un fapt cert, probat prin rezultatele verificărilor instituțiilor abilitate asupra activității AFIR, că la nivelul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale managementul personalului se realizează în condiții optime, fiind întreprinse toate demersurile legale pentru optimizarea activității și asigurarea resursei umane eficiente și corespunzătoare derulării eficiente a fluxurilor de lucru la nivelul tuturor structurilor și departamentelor AFIR în concordanță cu obiectivele instituționale și cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

Acuzațiile prezentate în mass-media denotă faptul că **reprezentanții acestei organizații sindicale fără reprezentativitate nu dețin cunoștințe și înțelegere a prevederilor legale referitoare la raporturile de muncă dintre angajații instituției și angajator și nici cunoștințe privind prin Legea nr. 367/ 2022 privind dialogul social.**

Prin afirmațiile false pe care le vehiculează în spațiul public, sunt lezate imaginea, prestigiul și profesionalismul AFIR, întrucât angajatorul, în limitele legii, asigură cu promptitudine condiții adecvate pentru desfășurarea activității, refuzând în consecință să achiziționeze de bunuri care nu sunt reglementate de lege pentru instituțiile publice (frigidere, diverse tipuri de scaune de birou cerute de liderul sindicatului, dozoare).

În același timp, publicul este indus în eroare prin acuzațiile nefondate și informațiile false comunicate de Federația Națională a Lucrătorilor și preluate de privind **situația administrativă la nivelul AFIR**. Întregul personal al AFIR are la dispoziție toate instrumentele de





lucru necesare pentru desfășurarea în condiții optime a activității – *ce dovadă mai bună în acest sens decât rezultatele foarte bune pe care le atinge AFIR, an de an.*

Cheltuielile administrative efectuate de AFIR pentru susținerea activității personalului AFIR urmăresc cu strictețe principiul utilizării responsabile a fondurilor publice, într-un raport cost – eficiență foarte bun.

Fără să prezinte dovezi ori exemple concrete, diseminează false informații privind managementul asigurat de conducerea instituției, discreditând experiența profesională a angajaților, performanțele profesionale și rezultatele instituției privind absorbția fondurilor europene.

Referitor la informațiile privind **verificările Inspectoratului Teritorial de Muncă** vă aducem la cunoștință că măsurile luate de conducerea instituției respectă planul de remediere pe care această autoritate a statului l-a comunicat instituției.

Subliniem faptul că Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale este deschisă dialogului cu reprezentanții salariaților și cu sindicatele reprezentative, cu care a demarat deja negocierea contractului colectiv de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022.

Referitor la afirmațiile privind **persoane din cadrul AFIR sau relații interpersonale ale angajaților AFIR, facem precizarea că personalul instituției respectă prevederile legale privind evitarea conflictului de interese** în activitatea desfășurată, iar eventualele situații privind suspiciunea în domeniul conflictului de interese sunt atent monitorizate, inclusiv de autoritățile cu responsabilități în domeniu.

În egală măsură sunt absurde informațiile privind **organizarea concursului de ocupare a posturilor** organizat de Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale – menționăm că **instituția a desfășurat concursul cu respectarea integrală a prevederilor H.G. nr. 1336/2022** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.

Referitor la aspectele privind **hărțuirea la locul de muncă, facem precizarea că aceasta nu este tolerată la nivelul instituției**, orice eventuală abatere semnalată fiind cercetată disciplinar conform prevederilor legale în vigoare. Organizația fără reprezentativitate sindicală, prin intermediul membrului de conducere, care este și angajat al instituției, **menționează cazuri care au fost deja sancționate de conducerea AFIR încă de anul trecut**, prezentând exclusiv opinia respectivului membru de conducere.

Folosind aceeași metodă de dezinformare, **Federația Națională a Lucrătorilor, organizație fără reprezentativitate sindicală conform prevederilor – Legii nr. 367/2022 – a**





dialogului social, face referire la delegări sau detașări fără acordul salariatului sau la încărcarea peste medie cu sarcini de serviciu fără să susțină cu informații sau exemple concrete în acest sens. Această informație este incorectă, cu atât mai mult cu cât **la nivelul instituției delegările și detașările nu pot fi făcute decât cu acordul angajaților**.

Este incorectă și afirmația că nu există termenul de empatie în vocabularul multor directori, dând exemplu că angajaților încadrați în grad de invaliditate „*li se refuză drepturile conferite de lege chiar și după ce obțin în scris de la Ministerul Muncii răspunsuri care confirmă aceste drepturi*”. Facem precizarea că **managementul instituției urmărește aplicarea și respectarea prevederilor legale privind drepturile angajaților încadrați în grade de invaliditate** prin punerea în aplicare unitar la nivelul Agenției a clarificărilor primite de la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, ca urmare a solicitării de clarificare transmisă de Agenție.

Subliniem faptul că **drepturile salariale ale angajaților AFIR** sunt calculate în mod corect, fiind corelate cu activitatea prestată și performanțele profesionale obținute de către fiecare angajat în parte. Federația Națională a Lucrătorilor organizație fără reprezentativitate sindicală conform legii, folosește cu rea-credință un caz singular privind necesitatea îndreptării unei erori materiale care a produs acordarea unor venituri necuvenite ce nu fac parte din salariu, care ulterior au trebuit recuperate, conform prevederilor legale în vigoare.

Ca urmare a necunoașterii prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, chiar și după 6 ani de la aplicarea acesteia, această organizație sindicală nu face distincție între drepturile salariale stabilite prin lege și celelalte modalități de stimulare a performanței profesionale a angajaților, care au criterii clare de acordare.

Referitor la afirmația privind acțiunea concertată a conducerii AFIR pentru îngrădirea dreptului la justiție a angajaților și un mod de acțiune de tip mafiot, ne exprimăm îngrijorarea cu privire la informațiile comunicate de reprezentatul acestei organizații, respectiv încercăm să înțelegem cum ar fi posibil ca o instituție să intervină în actul de justiție.

Aprecierile preluate de Gândul din comunicarea Federației Naționale a Lucrătorilor privind **competențele profesionale ale managementului AFIR** sunt contrazise, încă o dată, de **performanțele instituționale pe care le înregistrează Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale** atât în ceea ce privește gestionarea fondurilor europene acordate României (aproximativ 1 miliard de euro pe an), cât și pentru întărirea capacității administrative la un nivel care a adus **recunoaștere și certificare internațională pentru AFIR** (ISO 27001:2013 privind securitatea informațiilor, ISO 37001:2016 privind managementul anti-mită, ISO 20000-1:2018 privind managementul serviciilor IT), **aprecieri repetate** și colaborarea directă cu succes cu mai multe companii de elită de la nivel mondial în dezvoltarea de software, precum **și utilizarea AFIR ca exemplu de bună practică** la nivelul administrației centrale.

Epitetele utilizate în comunicarea publică a **organizației sindicale Federația Națională a Lucrătorilor**, care până la această dată nu a făcut dovada reprezentativității





conform legii în raport cu Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, denotă lipsa unor informații credibile și încercarea de a manipula publicul către o emoție potrivnică Agenției, o instituție publică ce a demonstrat performanță administrativă cu rezultate concrete în cei peste 20 de ani de activitate.

Performanțele obținute de Agenție în ceea ce privește gestionarea fondurilor europene acordate României se pot cuantifica prin date concrete și nu lasă loc de interpretare privind eficiența managementului AFIR. Astfel, încă o dată, speculațiile privind managementul defectuos se dovedesc a fi nefondate.

Agenția gestionează de peste 22 ani fondurile europene nerambursabile acordate României pentru finanțarea investițiilor în agricultură și a dezvoltării spațiului rural, precum și pentru efectuarea plăților către fermieri.

Până în prezent, prin programele SAPARD, PNDR 2013, PNDR 2020 și perioada de Tranziție, Agenția a efectuat plăți de 20 miliarde de euro fonduri nerambursabile pentru finanțarea proiectelor de investiții, precum și pentru plăți compensatorii.

Prin cele trei Programe de finanțare, Agenția a semnat cu fermieri, procesatori, antreprenori, autorități publice și grupuri de producători, peste 180.500 de contracte pentru finanțarea proiectelor de investiții cu o valoare totală ce depășește 14,2 miliarde de euro.

Subliniem faptul că Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale este una dintre cele mai performante instituții publice din România, care asigură gestionarea eficientă a fondurilor europene acordate de Uniunea Europeană și Guvernul României, pentru modernizarea agriculturii și dezvoltarea satelor din România.

Cu deosebită considerație,

Director general,
George CHIRIȚĂ

Direcția Relații Publice – DRP nr. 231/ 04.08.2023

AVIZAT
Director
Călin NUȚU



Întocmit
Consilier **Biroul de Presă**
Violeta BĂNICĂ

