

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1

#### Titlul proiectului de act normativ

#### HOTĂRÂRE

privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2024

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

#### 2.1. Sursa proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost elaborat având în vedere prevederile art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, se stabilește anual, prin hotărâre a Guvernului, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă.

#### 2.2. Descrierea situației actuale

Criza forței de muncă la nivel național este o realitate, iar găsirea unor soluții pentru acoperirea deficitului de forță de muncă reprezintă una din prioritățile Guvernului României la acest moment. În contextul emigrației și a tendințele demografice negative, imigrația legală poate fi o soluție pentru a compensa deficitul de forță de muncă de pe piața internă a muncii, pentru a acoperi lipsurile pentru anumite calificări și pentru a susține creșterea economică.

O astfel de abordare implică un management eficient al imigrației, dat fiind faptul că lucrătorii străini înlocuiesc pe piața muncii absența forței de muncă naționale.

Una din măsurile luate de Guvernul României, în sensul acoperirii deficitului de forță de muncă pe piața internă, constă în stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă.

Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, instituie, ca regulă generală pentru angajatori, obligația de a obține un aviz de angajare pentru a putea încadra în muncă un străin și, în același timp, stabilește situațiile în care străinii pot fi încadrați în muncă sau detașați pe teritoriul României fără aviz de angajare/detașare.

Raportat la dispozițiile art. 5 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, una din condițiile generale pentru eliberarea avizului de angajare de către Inspectoratul General pentru Imigrări este aceea ca să nu fi fost epuizat contingentul anual de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, stabilit potrivit prevederilor art. 29 alin. (1) din același act normativ. De asemenea, conform prevederilor art. 21 din același act normativ, avizul

de detașare se eliberează la cererea beneficiarului prestării de servicii dacă, printre altele, este îndeplinită condiția generală de a nu fi epuizat contingentul anual de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, stabilit potrivit art. 29 alin. (1), din actul normativ citat.

În considerarea aceluiași dispoziții ale art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, se stabilește anual, prin hotărâre a Guvernului, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1448/2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023, pentru anul în curs a fost stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini ce pot fi admiși pe piața forței de muncă din România.

Conform datelor comunicate de către Inspectoratul General pentru Imigrări, până la data de 9 octombrie 2023, au fost eliberate 80.375 avize de angajare/detașare, fiind totodată în curs de soluționare un număr de 9.748 de solicitări pentru eliberarea avizelor de angajare/detașare pentru anul în curs.

Prin comparație, potrivit informațiilor furnizate de către aceeași instituție, în anul 2022 au fost eliberate 108.885 avize de angajare, iar în anul 2021 au fost eliberate 49.954 avize de angajare/detașare.

Conform datelor comunicate de Inspectoratul General pentru Imigrări, numărul străinilor cu permis de ședere în scop de angajare, detașare sau activități dependente, aflați pe teritoriul României, era de 72.337, la data de 30 septembrie 2023.

Dintre acestea, în perioada 1 ianuarie - 9 octombrie 2023, au fost eliberate 35.954 permise de ședere temporară în scopul desfășurării de activități lucrative (primul permis emis, persoana nu a mai deținut în ultimele 6 luni un drept de ședere pe teritoriul României) - angajare/detașare - 35.406, activitate cercetare științifică - 19, înalt calificat - 336, sezonier - 165, ICT (lucrători transferați intracorporații) - 28 .

Prin comparație:

- în anul 2022 au fost eliberate 31.356 permise de ședere temporară în scopul desfășurării de activități lucrative (angajare/detașare - 30839, activitate cercetare științifică - 29, înalt calificat - 211, sezonier - 216, ICT - 61),
- în anul 2021 au fost eliberate 18.096 permise de ședere temporară în scopul desfășurării de activități lucrative - angajare/detașare - 17744, activitate cercetare științifică - 29, înalt calificat - 238, sezonier - 33, ICT - 52.

Raportat la prevederile art. 107 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, permisul unic este documentul de identitate care se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări străinului căruia i s-a prelungit dreptul de ședere temporară în scop de muncă sau, după caz, i s-a acordat acest drept fără obligativitatea obținerii unei vize. Permisul de ședere în scop de detașare este documentul de identitate care se eliberează străinului de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în condițiile legii, și atestă dreptul de ședere și de muncă în baza detașării pe teritoriul României.

În considerarea dispozițiilor art. 56 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, străinului intrat în România în scopul încadrării în muncă i se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă dacă prezintă contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul a cel puțin de două ori câștigul salarial mediu brut.

De asemenea, conform datelor comunicate de Ministerul Afacerilor Externe, în perioada 1 ianuarie 2023 - 10 octombrie 2023 au fost eliberate, în total, 42.822 de vize pentru angajare în muncă, identificate prin simbolul D/AM și vize de detașare, identificate prin simbolul D/DT, străinilor care urmează să intre

În România în vederea încadrării în muncă la un angajator, respectiv străinilor care urmează să intre în România în scopul desfășurării de activități lucrative pe teritoriul României la un beneficiar al prestării de servicii. În aceeași perioadă de referință, au fost respinse 11.388 cereri de eliberare a vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă/detașare, 3.355 de astfel de vize au fost anulate, fiind în curs de soluționare 826 de cereri de acordare a respectivelor tipuri de vize.

Prin comparație, în anul 2022 au fost eliberate, în total, 58.580 de vize pentru angajare în muncă, identificate prin simbolul D/AM și vize de detașare, identificate prin simbolul D/DT, străinilor care urmau să intre în România în vederea încadrării în muncă la un angajator, respectiv străinilor care urmau să intre în România în scopul desfășurării de activități lucrative pe teritoriul României la un beneficiar al prestării de servicii. În anul 2022, au fost respinse 6.060 cereri de eliberare a vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă/detașare iar 437 de astfel de vize au fost anulate.

În anul 2021 au fost eliberate, în total, 29.053 de vize pentru angajare în muncă, identificate prin simbolul D/AM și vize de detașare, identificate prin simbolul D/DT, străinilor care urmau să intre în România în vederea încadrării în muncă la un angajator, respectiv străinilor care urmau să intre în România în scopul desfășurării de activități lucrative la un beneficiar al prestării de servicii. În perioada de referință, au fost respinse 1.195 cereri de eliberare a vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă/detașare iar 1.398 de astfel de vize au fost anulate.

În considerarea prevederilor art. 24 și ale art. 44 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă la cerere, pe o perioadă de 90 de zile, străinilor care urmează să intre în România în vederea încadrării în muncă la un angajator.

Solicitarea de viză de lungă ședere pentru angajare în muncă trebuie să fie însoțită, printre alte documente, de copia avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României sau, după caz, de documente prin care să se facă dovada că solicitantul se încadrează în categoriile de străini pentru care viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă fără prezentarea copiei avizului de angajare.

Raportat la dispozițiile art. 24 și ale art. 44<sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, viza de lungă ședere pentru detașare se acordă la cerere, pe o perioadă de 90 de zile, străinilor care urmează să intre în România în scopul desfășurării de activități lucrative pe teritoriul României la un beneficiar al prestării de servicii.

Solicitarea de viză de lungă ședere pentru detașare trebuie să fie însoțită, printre alte documente, de copia avizului de detașare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României sau, după caz, de documente prin care să se facă dovada că solicitantul se încadrează în categoriile de străini pentru care viza de lungă ședere pentru detașare se acordă fără prezentarea copiei avizului de detașare.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, anual, o analiză privind domeniile deficitare de forță de muncă din România și a ocupațiilor/meseriilor pentru care angajatorii declară locuri de muncă vacante, cu precădere în mod repetat și, totodată, poate estima necesarul de forță de muncă în anumite domenii de activitate și pentru anumite ocupații, pe baza situației locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, în conformitate cu prevederile articolului 10, alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

O dimensiune mai exactă a nevoii de forță de muncă din economie este dată de indicatorul „locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajatori” din cauza faptului că aceste locuri de muncă nu pot fi ocupate. Motivele sunt diverse, dintre acestea menționăm forța de muncă necorespunzătoare din

punct de vedere al așteptărilor angajatorilor, calificări/competențe neconforme cu caracteristicile locurilor de muncă, lipsa de interes a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, acestea nefiind în concordanță cu așteptările acestora (de exemplu: condiții de muncă precare, nesatisfăcătoare, distanța mare față de domiciliu etc).

Potrivit datelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în perioada ianuarie - august 2023 numărul total de locuri de muncă vacante era de 506.601.

Principalele zece domenii de activitate în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante, în perioada menționată mai sus, au fost: lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (64.027), restaurante (28.614), alte activități postale și de curier (26.928), activități de contractare, pe baze temporare, a personalului (25.849), activități de protecție și gardă (17.661), transporturi rutiere de mărfuri (17.155), activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă (12.740), comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun (11.952), fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule (8.874), fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie (8.720).

Pentru perioada similară a anului 2022, numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori era de 399.040 (mai mare cu 26,95% în perioada ianuarie - august a anului 2023 față de perioada similară din anul 2022).

Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate în bazele de date ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în perioada ianuarie - august a anului 2023 și puse la dispoziția persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, 304.371 au fost locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa.

În primele 8 luni ale anului 2023, media numărului de locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori deoarece că nu s-au putut ocupa a fost de 33.819.

Domeniile de activitate pentru care se înregistrează cele mai multe locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de către angajatori în anul 2023 sunt:

• Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	46.652
• Alte activități postale și de curier	24.228
• Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului	20.746
• Restaurante	18.373
• Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă	11.375
• Transporturi rutiere de mărfuri	11.117
• Activități de protecție și gardă	9.941
• Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	5.893
• Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat	4.941
• Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule	4.561
• Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)	4.302
• Activități generale de curățenie a clădirilor	4.257
• Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor	4.038
• Alte transporturi terestre de călători n.c.a.	3.950
• Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie	3.793
• Hoteluri și alte facilități de cazare similare	3.441

Raportat la datele menționate anterior, numărul locurilor de muncă declarate în mod repetat de angajatori, în perioada ianuarie - august 2023, din cauză că nu puteau fi ocupate reprezintă 60% din totalul locurilor de muncă vacante, crescând față de aceeași perioadă a anului 2022, când acestea reprezentau 44%.

Conform datelor comunicate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la sfârșitul lunii august 2023, numărul total de șomeri înregistrați a fost de 230.545 de persoane, acest indicator având o evoluție descrescătoare începând cu luna ianuarie până în luna mai a.c., apoi în creștere până în luna august a.c.

Raportat la datele comunicate de Inspekția Muncii, numărul de contracte individuale de muncă cu normă întreagă active, înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene, încheiate în perioada 1 ianuarie 2023 - 10 octombrie 2023, a fost de 81.927.

Conform datelor transmise de Inspekția Muncii, numărul de contracte individuale de muncă active ale unor salariați cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene cu normă întreagă active, încheiate și încetate în perioada 1 ianuarie 2023 - 10 octombrie 2023, a fost de 1.800.

Numărul de contracte de muncă nou înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene, încheiate în anul 2022 a fost de 96.053, în anul 2021 de 54.292, iar numărul celor încheiate și încetate în anul 2022 a fost de 2.545, iar în anul 2021 de 2.233.

În situația în care numărul cererilor pentru eliberarea de avize de angajare/detașare este mai mare decât contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, contingentul de lucrători străini poate fi suplimentat prin hotărâre a Guvernului, în baza unui memoriu justificativ, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

În domeniul migrației legale, activitatea Inspectoratului General pentru Imigrări a fost influențată în ultimii ani de nevoia de acoperire a locurilor de muncă vacante cu lucrători imigranți, ceea ce a condus la suplimentarea numărului de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă din România stabilit inițial și, implicit, creșterea fără precedent a numărului de cereri pentru eliberarea avizului de angajare/detașare în muncă. Acest fapt a fost urmat în cascadă de creșterea numărului de cereri de emiteră a permiselor de ședere, dar și a numărului de persoane care încalcă prevederile legale care reglementează regimul juridic al străinilor pe teritoriul României și, în consecință, a numărului străinilor depistați/introduși în centrele de custodie publică/returnați de pe teritoriul național.

Astfel, pentru anii 2015 și 2016, numărul lucrătorilor străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România a fost de 5.500. Pentru anul 2017, inițial a fost stabilit un număr de 5.500 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România. Ulterior, numărul a fost suplimentat, valoarea finală fiind de 8.500. În anul 2018, numărul aprobat inițial pentru lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România a fost de 7.000 și, ulterior, suplimentat până la 15.000.

Urmare a necesității acoperirii nevoilor pe piața forței de muncă, pentru anul 2019 a fost stabilit inițial un contingent de 20.000 lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, cu 5.000 mai mare decât în anul anterior, care a fost suplimentat cu 10.000, ajungând la un contingent total de 30.000 de lucrători străini în anul 2019. În anul 2020 a fost aprobat un contingent de 30.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă. Situația de pe piața forței de muncă din România nu a cunoscut nicio ameliorare în anul 2021, motiv pentru care, inițial, a fost aprobat un contingent de 25.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, suplimentat în cursul anului la 50.000.

Ulterior, având în vedere nevoia exprimată de mediul de afaceri în ceea ce privește ocuparea locurilor de muncă vacante cu muncitori străini, în anii 2022 și 2023 contingentul de lucrători nou-admiși a fost majorat la 100.000 de avize.

Astfel, deși situația operativă a cunoscut în ultimii 8 ani o creștere substanțială, efectivele de polițiști care gestionează această problematică au rămas, în mare parte, aceleași.

În ceea ce îi privește pe străinii care au obținut un drept de ședere în scop de angajare/detașare (în creștere deja de la an la an), se impune precizarea că aceștia au obligația legală de a solicita anual emiterea unui nou permis de ședere, activitate care se suprapune cu volumul activităților generate de eliberarea avizelor de angajare/detașare.

Un alt domeniu care va fi influențat de creșterea numărului de lucrători străini este cel al reglementării ulterioare a dreptului de ședere în scop de muncă pe teritoriul României.

În acest context, precizăm că în perioada ianuarie-octombrie 2023, la nivelul structurilor teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări au fost înregistrate un număr de 89.830 de cereri de acordare/prelungire a dreptului de ședere, din care 80.5% (72.275 în valoare absolută) au fost în scop de angajare și detașare. Comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut, numărul total de cereri pentru acordarea/prelungirea dreptului de ședere a crescut cu 38.7% (+25.082), în timp ce numărul cererilor pentru acordarea/prelungirea dreptului de ședere în scop de angajare și detașare a crescut cu 52.7% (+24.943 în valoare absolută).

Începând din anul 2022 și până în prezent, creșterea numărului de vize de muncă acordate de misiunile diplomatice ale României a generat creșteri constante și semnificative ale cererilor de azil depuse pe teritoriul României.

În acest context, considerăm că o soluție pentru asigurarea unui flux optim al proceselor sus-menționate, precum și pentru a continua gestionarea în mod eficient a situației operative, inclusiv din perspectiva structurilor suport, o constituie modificarea și completarea, ulterior adoptării actului normativ în discuție, a Hotărârii Guvernului nr.416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne<sup>1</sup>, în sensul suplimentării numărului de posturi repartizat Ministerului Afacerilor Interne, pentru Inspectoratul General pentru Imigrări, cu minimum 30 de posturi.

Corelativ alocării unui număr adecvat de personal, se impune continuarea asigurării infrastructurii necesare pentru procesarea numărului ridicat de operațiuni specifice, astfel cum au fost prezentate anterior, prin asigurarea spațiilor/sediilor necesare, precum și alocarea de fonduri pentru achiziționarea dotărilor/echipamentelor necesare, care să poată fi utilizate în scopul menționat.

## 2.3 Schimbări preconizate

A. În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere:

- deficitul de forță de muncă cu care se confruntă piața forței de muncă în prezent;
- creșterea numărului de sectoare de activitate care au înregistrat un deficit major de forță de muncă;
- implementarea proiectelor cuprinse în Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), precum și a celor cu finanțare din fonduri structurale europene aferente actualei programări bugetare;
- necesitatea de a asigura forța de muncă cerută în sectoarele de activitate sau meserii, care nu poate fi acoperită de lucrătorii români sau cetățenii ai statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor membre ale Spațiului Economic European sau ai Elveției,
- datele furnizate de către Inspectoratul General pentru Imigrări și dinamica eliberării avizelor de angajare/detașare, respectiv a permiselor unice și a permiselor de ședere în scop de detașare,
- datele furnizate de către Ministerul Afacerilor Externe, referitoare la vizele de lungă ședere pentru angajare în muncă, eliberate pentru cetățenii străini,
- datele furnizate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, referitoare la situația pieței muncii din România,

<sup>1</sup> cu modificările și completările ulterioare.

- datele furnizare de către Inspekția Muncii, referitoare la contractele individuale de muncă active, înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene sau state membre ale Spațiului Economic European, respectiv ai Confederației Elvețiene,
- posibilitatea suplimentării contingentului anual de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, prin hotărâre a Guvernului, în baza unui memoriu justificativ, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în cazul în care numărul cererilor pentru eliberarea de avize de muncă/detașare este mai mare decât contingentul stabilit inițial.
- prevenirea situațiilor în care străinii lucrează în România fără forme legale,

propunem stabilirea pentru anul 2024 a unui contingent de 100.000 de lucrători străini nou - admiși pe piața forței de muncă din România.

B. Ulterior adoptării prezentului proiect de act normativ, în vederea asigurării unui flux optim al proceselor menționate la punctul anterior, precum și pentru a continua gestionarea în mod eficient a situației operative, inclusiv din perspectiva structurilor suport, va trebui avută în vedere modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne, în sensul suplimentării numărului de posturi repartizat Ministerului Afacerilor Interne, pentru Inspectoratul General pentru Imigrări, cu minimum 30 de posturi.

În completarea alocării unui număr adecvat de personal, se impune continuarea asigurării infrastructurii necesare pentru procesarea numărului ridicat de operațiuni specifice, astfel cum au fost prezentate anterior, prin asigurarea spațiilor/sediilor necesare, precum și alocarea de fonduri pentru achiziționarea dotărilor/echipamentelor necesare, care să poată fi utilizate în scopul menționat.

#### 2.4. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### Secțiunea a 3-a

#### Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

##### 3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Nu este cazul.

##### 3.2. Impactul social

Străinii care ar putea fi încadrați în muncă sau detașați în România, în anul 2024, la un singur angajator, în baza avizelor de angajare/detașare, ar reprezenta aproximativ 1,30% din numărul persoanelor ocupate în trimestrul II al anului 2023, care era, conform datelor publicate de Institutul Național de Statistică, de 7.689.883 persoane.

Prin promovarea migrației legale în beneficiul societății românești, precum și în beneficiul imigranților și al statelor lor de origine, obiectivul principal al autorităților române este de a maximiza efectele pozitive și de a limita efectele negative ale migrației în scop de muncă.

##### 3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu este cazul.

##### 3.4. Impactul macroeconomic

###### 3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

###### 3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.5. Impactul asupra mediului de afaceri**  
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.6. Impactul asupra mediului înconjurător**  
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării**  
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile**  
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.9. Alte informații**  
Nu este cazul.

**Secțiunea a 4-a**  
**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,**  
**atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung**  
**cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale:						



i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii âc) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) alte tipuri de venituri						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu este cazul					
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul.						
<b>4.8. Alte informații</b> Nu este cazul.						
<b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>						
<b>5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</b> Ulterior adoptării actului normativ în discuție, se impune modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, în sensul suplimentării numărului de posturi repartizat Ministerului Afacerilor Interne, pentru Inspectoratul General pentru Imigrări, cu minimum 30 de posturi.						

**5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice**

Nu este cazul

**5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)**

**5.3.1. Măsuri normative necesare transunerii directivelor UE**

**5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5.6. Alte informații**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**Secțiunea a 6-a**

**Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ**

**6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative**

Nu este cazul.

**6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative**

Nu este cazul.

**6.5. Informații privind avizarea de către:**

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.

## **6.6. Alte informații**

Proiectul de act normativ a fost elaborat prin consultare cu Inspectoratul General pentru Imigrări, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inspekția Muncii.

### **Secțiunea a 7-a**

#### **Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ**

##### **7.1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în perioada 16.11.2023-25.11.2023.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009 din 10 mai 2009.

##### **7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### **Secțiunea a 8-a**

#### **Măsuri de implementare**

##### **8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **8.2. Alte informații**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2024, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

**Simona BUCURA - OPRESCU**

**AVIZAT**

**VICEPRIM-MINISTRU,**

**Marian NEACȘU**

**Viceprim-ministru**

**MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

**Marian - Cătălin PREDOIU**

**MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE**

**Luminița - Teodora ODOBESCU**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**Alina - Ștefania GORGHIU**