



Sindicatul Reprezentativ „MIPE Normalitate”, organizație sindicală reprezentativă a salariaților din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), precum și a angajaților Organismului Intermediar POCU din cadrul Ministerului Educației și Cercetării

COMUNICAT DE PRESĂ

Ministrul MIPE Dragoș PÎSLARU distruge sistematic un sistem performant în Europa, cel al fondurilor europene!

ANGAJAȚII CARE GESTIONEAZĂ FONDURI EUROPENE SUNT REVOLTAȚI!

NE MINȚIȚI SISTEMATIC, VĂ ÎNCĂLCĂȚI PROPRIILE ANGAJAMENTE ȘI VĂ UMILIȚI ECHIPA!

Sindicatul „MIPE Normalitate”, în numele a peste 1.400 de angajați din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE) și Organismului Intermediar POCU din cadrul Ministerului Educației și Cercetării, condamnă ferm prevederile din proiectul noii Legi a salarizării referitoare la personalul care gestionează fondurile europene.

Domnule ministru Pîslaru, una spuneți și alta faceți. Legea care trebuia să aducă echitate și uniformizare produce noi inechități și discriminări!

V-ați angajat public să susțineți profesioniștii care gestionează fondurile europene. Ați recunoscut inechitățile. Ați promis, verbal și în scris, că le veți corecta.

Noua Lege a salarizării arată contrariul. Propriul ministru își lovește angajații cu ale căror rezultate se laudă!

1. NE-ATI REDUS VENITURILE cu 30% în 2025. ACUM NE LOVIȚI DIN NOU.

Economia la bugetul de stat este ZERO în cazul personalului ale cărui cheltuieli salariale sunt eligibile și rambursabile din programe de asistentă tehnică fonduri europene.

În schimb, efectul asupra sistemului este cât se poate de real: **migrația personalului cu zeci de ani de experiență către mediul privat**, unde veniturile pot fi considerabil mai mari, iar volumul de proiecte gestionate este incomparabil mai redus.

Nu poți consolida capacitatea administrativă a României alungând specialiștii care o asigură!

2. UNDE ESTE LOGICA „ECHITĂȚII ȘI UNIFORMIZĂRII”?

În ultima variantă a proiectului, prin art. 16 alin. (5), extindeți posibilitatea acordării aceluiași spor și către categorii de personal care **nu gestionează efectiv fonduri europene**, drepturile salariale aferente fiind suportate inclusiv din fonduri publice naționale.



Sindicatul Reprezentativ „MIPE Normalitate”, organizație sindicală reprezentativă a salariaților din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), precum și a angajaților Organismului Intermediar POCU din cadrul Ministerului Educației și Cercetării

Mai mult, ce logică de uniformizare a avut în vedere Guvernul atunci când, în unele instituții, anumite drepturi pot fi acordate prin **ordin al ministrului**, iar pentru personalul MIPE mecanismul este condiționat de reglementări suplimentare?

Aceasta este echitatea promisă sau o nouă adâncire a diferențelor dintre angajații administrației publice?

Scopul declarat al unei legi a salarizării - **echitate și uniformizare pentru personalul care desfășoară activități comparabile** - riscă să fie transformat exact în contrariul său: **noi inechități și noi discriminări.**

3. CONTRAZICEȚI CHIAI OBIECTIVUL CONSOLIDĂRII CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE

Programele de Asistență Tehnică urmăresc tocmai consolidarea capacității administrative și păstrarea expertizei necesare gestionării fondurilor europene.

Dar dumneavoastră:

- reduceți veniturile;
- mențineți un grad uriaș de încărcare;
- accentuați decalajul salarial față de mediul privat;
- pierdeți personal cu experiență;
- slăbiți capacitatea instituțională care trebuie să asigure absorbția fondurilor europene.

Cum explicați Comisiei Europene că România beneficiază de fonduri pentru consolidarea capacității administrative și păstrarea expertizei, dar politicile adoptate de propriul Guvern împing tocmai personalul calificat să plece?

De ce tăiați tocmai de la sistemele care performează? De ce îi împingeți afară din administrație pe profesioniștii de care România are nevoie, domnule ministru? Domnule premier?

4. PENTRU COLEGII DIN OIR PECU AȚI PROMIS PUBLIC ȘI ÎN SCRIS CĂ VEȚI CORECTA INECHITATEA

Situația personalului OIR este doar unul dintre exemplele concrete ale problemelor din actualul proiect.

Personalul OIR riscă să rămână încadrat inferior în grila de salarizare și să suporte diminuări de venituri, deși desfășoară activități specifice gestionării fondurilor europene comparabile cu cele realizate în structurile MIPE.

Acestea sunt chiar cuvintele dumneavoastră, domnule ministru:



Sindicatul Reprezentativ „MIPE Normalitate”, organizație sindicală reprezentativă a salariaților din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), precum și a angajaților Organismului Intermediar POCU din cadrul Ministerului Educației și Cercetării

„Voi susține ca OIR PECU să fie considerat parte integrantă a structurii noastre și să fie încadrat pe grila administrației publice centrale, nu pe cea aferentă structurilor teritoriale.”

Prin adresa nr. **5008/07.08.2026**, transmisă ca răspuns la memoriul Sindicatului „MIPE Normalitate”, chiar MIPE a susținut corectarea încadrării și a arătat că soluția propusă are **impact bugetar favorabil**, cheltuielile salariale fiind eligibile și rambursabile prin Programul Asistență Tehnică 2021-2027.

Ați recunoscut problema. Ați promis că o corecți. Propriul minister a susținut soluția. Și totuși, proiectul nu reflectă angajamentul asumat.

5. SPUNEȚI ROMÂNILOR DE CE APAR ÎNTÂRZIERI ȘI BLOCAJE ȘI DE CE RISCĂM SĂ PIERDEM FONDURI EUROPENE

Un specialist cu 10-15 ani de experiență nu poate fi înlocuit peste noapte.

În sistemul public, un singur specialist poate ajunge să gestioneze zeci sau chiar sute de proiecte, cu termene stricte, controale, audituri și răspunderi administrative și patrimoniale majore.

Nu puteți cere absorbție mai mare, termene mai scurte și rezultate mai bune în timp ce pierdeți oamenii care trebuie să producă aceste rezultate.

Atunci când vor apărea întârzieri și blocaje, spuneți românilor adevărul: **politicile salariale care destabilizează sistemul și accelerează plecarea personalului experimentat au consecințe directe asupra capacității României de a gestiona fondurile europene.**

6. VREȚI SĂ PLECE PROFESIONIȘTII ȘI APOI STATUL SĂ CUMPERE EXPERTIZĂ DE LA FIRME DE CONSULTANȚĂ?

Îi împingeți către mediul privat, pentru ca ulterior statul să cumpere, la costuri mult mai mari, prin contracte de consultanță, expertiza pe care astăzi o are în propriile instituții?

Aceasta este economia? Aceasta este reforma?

Statul român riscă să piardă specialiști formați în 15-20 de ani și apoi să plătească mult mai mult pentru aceeași expertiză din exterior.

7. VĂ UMILIȚI PROPRIA ECHIPĂ, CU ALE CĂREI REZULTATE VĂ LĂUDAȚI

Angajații MIPE lucrează cu deficit de personal, termene permanente, incompatibilități și restricții, răspunderi majore și un grad foarte ridicat de încărcare.



Sindicatul Reprezentativ „MIPE Normalitate”, organizație sindicală reprezentativă a salariaților din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), precum și a angajaților Organismului Intermediar POCU din cadrul Ministerului Educației și Cercetării

Există inclusiv situații în care angajați ajung să efectueze vizite de monitorizare pe șantiere fără să beneficieze în prealabil de echipamentul individual de protecție corespunzător riscurilor la care sunt expuși.

Iar dumneavoastră sunteți și ministrul Muncii!

Cum este posibil să nu vă susțineți propria echipă, cu ale cărei rezultate vă lăudați public, de parcă absorbția fondurilor europene ar fi exclusiv meritul conducerii și nu rezultatul muncii profesioniștilor din sistem?

Nu contestăm dreptul altor categorii de personal la o salarizare corespunzătoare. Contestăm extinderea unui mecanism salarial construit pentru specificul gestionării fondurilor europene, în timp ce tocmai celor care gestionează efectiv aceste fonduri le este fragilizată protecția salarială.

UNDE ESTE ECONOMIA? UNDE ESTE ECHITATEA? UNDE ESTE UNIFORMIZAREA?

SINDICATUL „MIPE NORMALITATE” SOLICITĂ FERM:

- eliminarea art. 16 alin. (5) și (6);
- menținerea majorării aferente gestionării fondurilor europene în salariul de bază și nu transformarea acesteia într-un spor variabil;
- garantarea faptului că noua Lege a salarizării nu va produce noi diminuări ale veniturilor personalului care gestionează fonduri europene;
- corectarea încadrării personalului OIR, conform angajamentului public al ministrului și poziției oficiale exprimate chiar de MIPE;
- instituirea unui sistem de salarizare care să permită păstrarea profesioniștilor în administrație și să reflecte responsabilitatea, complexitatea și importanța strategică a gestionării fondurilor europene.

Rezultatele cu care vă lăudați sunt rezultatele acestor oameni. Nu puteți cere miliarde de euro atrase și gestionate pentru România, iar oamenilor care fac posibil acest lucru să le oferiți promisiuni încălcate, venituri diminuate și noi umilințe.

Păstrarea profesioniștilor care gestionează fondurile europene nu este doar o problemă salarială. Este o investiție în capacitatea României de a atrage bani europeni, de a-i transforma în investiții și de a se redresa economic.

SINDICATUL „MIPE NORMALITATE”

Carmen-Elena MAICAN

Președinte

21 august 2026